

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
Мальчевский межшкольный учебный центр
на 2020-2021 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1. Нормативно-правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в МБУ ДО Мальчевский МУЦ (далее- Центр)				
1.1	Назначение куратора внедрения ЦМН в Центре	до 29.08.2020	Ковалева А.Н.	Приказ директора
1.2	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества, подготовка системных папок	Май 2020	Ковалева А.Н., Астафурова Е.В..	Подготовка системных папок
1.3	Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБУ ДО Мальчевский МУЦ	До 1.09.2020	Ковалева А.Н.	Приказ директора
1.4	Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБУ ДО Мальчевский МУЦ	До 1.09.2020	Ковалева А.Н., Астафурова	Приказ директора
1.5	Разработка дорожной карты и утверждение дорожной карты по внедрению ЦМН в Центре	До 01.09.2020	Е.В.	Приказ директора
1.6	Разработка и утверждение локального акта (Положения) по внедрению ЦМН в Центре	До 1.09.2020	Астафурова Е.В., Ковалева А.Н.	
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения ЦМН				
2.1	Проведение педагогического совета по вопросам реализации целевой модели	август 2020	Администрация, педагоги д/о	Заседание педагогического совета

	наставничества. Выбор форм и программ наставничества.			
2.2	Формирование баз наставников на уровне Центра (проведение анкетирования среди потенциальных наставников)	В течение всего периода реализации ЦМН	Астафурова Е.В.	База наставников из числа активных педагогов
2.3	Формирование баз наставляемых на уровне Центра (сбор данных о наставляемых, проведение анкетирования, сбор согласий на обработку персональных данных, сбор запросов наставляемых педагогов)	В течение всего периода реализации ЦМН	Астафурова Е.В.	База учащихся для формы наставничества «учитель-ученик»
2.4	Формирование баз программ наставничества на уровне Центра по 2 формам наставничества «Учитель-учитель», «Учитель-ученик»	В течение всего периода реализации ЦМН	Администрация	База эффективных программ наставничества для реализации в Центре
2.5	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации ЦМН (подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности)	До 15.09.2020	Астафурова Е.В.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.6	Информирование участников образовательных отношений о реализации ЦМН	Август-декабрь 2020	Администрация, педагоги д/о	Информационная кампания
2.7	(информирование внешней среды) Размещение информации о ЦМН в Центре через информационные ресурсы официальный сайт ОО.	Август-декабрь 2020	Администрация, педагоги д/о	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о реализации ЦМН
3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов				
3.1	Участие в программах- дополнительного профессионального образования, программах повышения профессионального мастерства наставников и куратора (организация «Школы наставников»)	По отдельному графику	Администрация, педагоги д/о	Участие в программах ДПО
4. Внедрение ЦМН в Центре в 2020 году				
4.1	Формирование базы наставляемых в 2020-2021 учебном году	с 01.09.2020 по 15.09.2020	Администрация	База наставляемых

4.2	Формирование базы наставников в 2020-2021 учебном году	с 16.09.2020 по 30.09.2020	Администрация	База наставников
4.3.	Формирование наставнических пар (анализ заполненных анкет)	до 30.10.2020	Администрация, педагоги	Сформированные наставнические пары
4.4	Организация работы наставнических групп (встречи наставников и наставляемых)	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	д/о Администрация, педагоги д/о	Реализация программ наставничества
4.5	Завершение наставничества. Подведение итогов (проведение мониторинга качества реализации программы наставничества и личной удовлетворенности участием в программе наставничества)	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Администрация, педагоги д/о	Фиксация результатов по итогам реализации программы наставничества.
5.Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм для обучающихся, педагогов и молодых специалистов.				
5.1	Создание специальной рубрики на официальном сайте Центра	До 01.10.2020	Администрация	Система поддержки наставничества через интернет
6.Мониторинг и оценка результатов внедрения ЦМН в Центре				
6.1	Персонифицированный учет обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Сентябрь-октябрь 2020	Администрация	Формирование первичных данных
6.2	Проведение внутреннего мониторинга и эффективности программ наставничества	Сентябрь-декабрь 2020	Администрация	Получение данных о реализации программ
6.3	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь 2020 Май 2021	Администрация, педагоги д/о	Обобщение материалов
7.Координация и управление реализацией внедрения ЦМН на уровне Центра				
7.1	Контроль проведения программ наставничества	с 01.09.2020 по 31.05.2021	Администрация, педагоги д/о	Формирование контрольно-аналитических материалов

**Планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения Целевой модели наставничества
в МБУ ДО Мальчевский МУЦ на период с 2020г. по 2024г.**

№	Наименование показателя	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
п/п 1	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся в МБУ ДО Мальчевский МУЦ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	12	17	22	27	34
2	Доля педагогов дополнительного образования – молодых специалистов (с опытом работы 0-3 лет), работающих в МБУ ДО Мальчевский МУЦ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	10	20	35	50	70
4	Доля предприятий (организаций), осуществляющих совместную деятельность с МБУ ДО Мальчевский МУЦ вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %	0	5	5	5	5
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	50	55	60	70	85
6	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	50	55	60	70	85